

Dall'inizio della sua attività, la ROCCA SRL ha come obiettivo acquisire un vantaggio competitivo, ed in particolare, porsi il traguardo di assicurare la soddisfazione dei propri clienti con prodotti/servizi eccellenti, attraverso un sistema organizzativo (Sistema di Gestione) capace di garantire affidabilità, sicurezza ed economicità in accordo con i requisiti delle norme volontarie e cogenti.

Grazie a personale qualificato, la nostra realtà è in grado di offrire servizi sempre più efficienti in termini di rapidità, costi e standard di servizio, fattori indispensabili per le aziende che cercano un partner affidabile e competente.

Tra i nostri obiettivi prevale il continuo miglioramento degli standard qualitativi del servizio offerto, volto a soddisfare le esigenze del cliente e del rispetto dell'ambiente, instaurando forti legami di collaborazione con i nostri fornitori e partner.

Efficacia organizzativa, serietà, passione per il proprio lavoro, costante attenzione all'ottimizzazione dell'assetto societario e alla pianificazione degli impegni, unitamente al bagaglio di esperienza maturato in anni di attività danno risalto alla ROCCA SRL

Tutto il personale è regolarmente assunto e retribuito ed assoggettato agli obblighi previdenziali ed assicurativi, inoltre la ROCCA SRL è in regola con la disciplina riguardante l'assunzione obbligatoria dei disabili (Legge 68/99).

La società opera attraverso la sede sita in Crotona alla via Avogadro – loc Passovecchio

E' continuo l'impegno della Direzione aziendale alla realizzazione di investimenti volti a far crescere la capacità produttiva dell'azienda e a consentire una produzione maggiormente differenziata, di maggiore qualità e attenta alle richieste del mercato delle certificazioni.

Da sempre la ROCCA SRL ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi ma è nell'ultimo anno, con l'adozione della UNI PdR 125:2022, che si è avuta una svolta e si è dato inizio ad un percorso concreto e sistematico volto ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di distorsioni anche inconsci che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

La politica per la parità di genere parte dal ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella storia dell'azienda.

Altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

È dimostrato che la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio di cultura diversa, aprono a nuove idee a soluzioni innovative e alla competizione positiva fra il personale e gruppi di lavoro.

Tutto ciò non solo accresce ognuno di noi ma favorisce la crescita e prosperità aziendale in un mondo sempre più competitivo.

ROCCA SRL da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere, pur nel rispetto dei requisiti di imparzialità propri delle attività di verifica e certificazione di terza parte che sono e restano il core business aziendale.

Oltre a ciò, ROCCA SRL

- si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
- sostiene eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sui social media.

Crotone 11/03/2024

ROCCA SRL

LA DIREZIONE GENERALE